

Принято
на педагогическом совете
МБУДО «ЦВР» Балтасинского
муниципального района РТ
Протокол № 4
от «26» мая 2023г.

Утверждаю
Директор МБУДО «ЦВР»
Балтасинского муниципального района РТ
Д.Д.Нуриев
Приказ № 39/1 от «30» мая 2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующих выплат работникам МБУДО «Центр внешкольной работы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», Постановлением № 540 от 25.08.2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений Балтасинского муниципального района, Постановлением № 539 от 25.08.2010 года «О внесении изменений в Постановление Балтасинского районного исполнительного комитета от 15.07.2010 г. № 432 «О введении новой системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений и многопрофильных учреждений дополнительного образования детей Балтасинского муниципального района», Постановлением № 541 от 25.08.2010 года «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Балтасинского муниципального района», Постановлением № 542 от 25.08.2010 года «Об утверждении перечня должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров должностных окладов руководителей общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования детей», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 августа 2011 г. N 688 "О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников общеобразовательного учреждения к повышению качества образовательного процесса.

1.2. Распределение выплат стимулирующего характера работникам МБУДО «Центр внешкольной работы», далее ЦВР, (кроме руководителя учреждения) в начале учебного года по результатам труда прошедшего учебного года, производится комиссией, созданной по приказу директора по согласованию с профсоюзным комитетом ЦВР. Определение размера выплат стимулирующего характера по результатам труда руководителю ЦВР производится МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета Республики Татарстан». Критерии и показатели для осуществления поощрительных выплат пед.работникам ЦВР приведены в Положении о критериях оценки эффективности деятельности работников ЦВР.

1.3. Локальный акт «Положение о распределении стимулирующих выплат работникам ЦВР утверждается приказом директора.

1.4. Количество баллов для выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника ЦВР (кроме руководителя) устанавливается на основании приказа директора. Для директора размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливается на основании приказа начальника МКУ «Управление образования Балтасинского муниципального района РТ».

1.5. Работникам, вышедшим из декретного отпуска и длительного отпуска педагогических работников размер выплаты устанавливается по итогам работы за отработанный период до ухода. За работником сохраняется тот же балл, что и был до декретного или длительного отпуска.

1.6. Работнику, уволенному и вновь принятому на работу в ЦВР, если, перерыв с момента увольнения до принятия вновь на работу составил не более 6 месяцев, стимулирующая выплата назначается в размере 50% от начисленных баллов за отработанный период до ухода.

1.7. Работнику, впервые приступившему к обязанностям педагога или методиста ЦВР стимулирующая выплата не назначается до момента наступления отчетного периода для оценки эффективности деятельности работника.

1.8. Заместителям директора выплата устанавливается в максимальном размере от баллов критерия оценки деятельности педагогических и руководящих работников.

2. Порядок установления размера выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ЦВР.

2.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ЦВР устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников ЦВР, проводимых на основании утвержденных критериев и показателей.

2.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности работников ЦВР ведется комиссией с участием профсоюза ЦВР, что обеспечивает гласность и прозрачность процедур мониторинга и оценки.

2.3. В системе государственно-общественного мониторинга и оценки результативности профессиональной деятельности пед.работников ЦВР учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, результаты самооценки работников ЦВР в соответствии с представленными отчетами работников.

2.4. Поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам ЦВР осуществляются в виде стимулирующих надбавок, размер которых определяется в августе по итогам полугодия. Выплаты осуществляются ежемесячно. Выплаты стимулирующих надбавок работникам ЦВР осуществляется на основе утвержденных критериев и показателей, приведенных Положении по критериям.

2.5. На основе проведенного мониторинга и оценки профессиональной деятельности работников ЦВР в сентябре и январе производится подсчет баллов за соответствующий период по всем показателям с балла для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы составляется итоговый оценочный лист, отражающий количество баллов, набранное каждым работником.

2.6. При изменении в течение периода, на который установлены размеры надбавок по результатам труда, размера стимулирующей части фонда оплаты труда ЦВР, производится корректировка денежного веса 1 балла и, соответственно, размера поощрительных выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда ЦВР.

3. Регламент участия комиссии в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ЦВР.

3.1. Комиссия участвует в распределении стимулирующих выплат работникам ЦВР, в том числе определяет суммы баллов для оценки результативности работы по каждому работнику ЦВР (кроме директора);

3.2. Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются комиссией на заседаниях, проводимых в конце августа или начале сентября. Заседания проводятся в соответствии с действующим общим регламентом.

3.3. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов в соответствии с общим регламентом.

3.4. В комиссию включаются: руководитель, заместители руководителя, руководители методических объединений ЦВР, председатель профкома ЦВР.

3.6. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников на основании всех материалов мониторинга составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники ЦВР вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

3.7. С момента опубликования оценочного листа в течение 3 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

3.8. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.